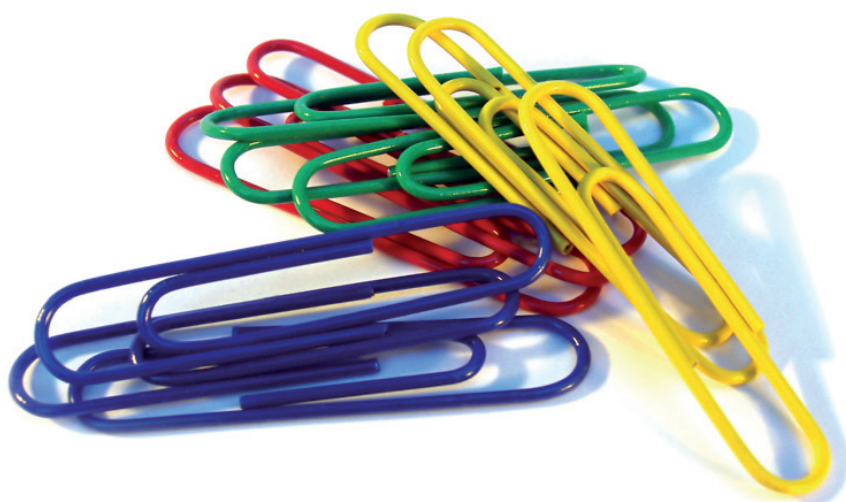


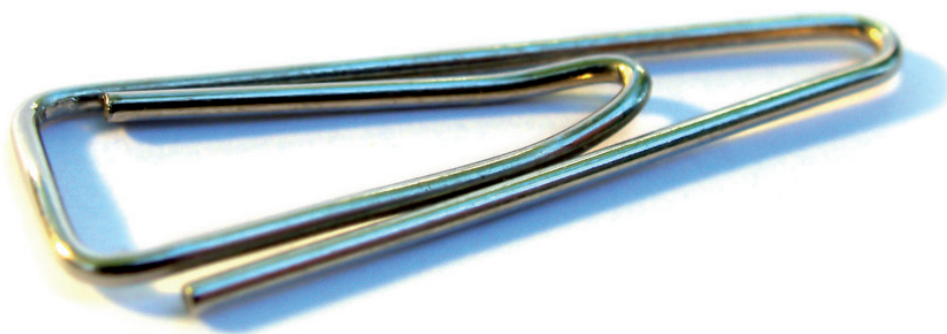


UNGDOMSSTYRELSEN
www.ungdomsstyrelsen.se



Även vi kan **II** **DISKRIMINERA**

Organisationers arbete mot diskriminering och för jämställdhet inom de egna organisationerna 2011





UNGDOMSSTYRELSEN
www.ungdomsstyrelsen.se

Även vi kan DISKRIMINERA **II**

Organisationers arbete mot diskriminering och för
jämfällldhet inom de egna organisationerna 2011

Förord

Under 2010 och 2011 har Ungdomsstyrelsen gett stöd till ideella organisationers arbete mot diskriminering och för jämställdhet inom den egna verksamheten. I den här rapporten redovisar vi hur uppdraget har genomförts, vilka organisationer som har arbetat för att motverka diskriminering och arbetat för jämställdhet, de huvudsakliga resultaten från projekten samt några av de framgångsfaktorer som myndigheten kan identifiera.

Hittills har totalt 9 organisationer beviljats projektmedel inom ramen för uppdraget. De representerar olika delar av det civila samhället och de erfarenheter som kommit fram är viktiga för deras framtida arbete. Projekten har ofta samarbetat eller involverat andra organisationer, vilket har inneburit ett stort mervärde även för dessa och för uppdragets genomförande.

Resultaten från uppdraget visar att det finns ett behov av att ge föreningslivet fortsatt möjlighet att arbeta för att motverka diskriminering inom de egna organisationerna. Därför är det mycket positivt att myndigheten även under 2012 får stödja föreningar som vill komma igång med, eller som redan kommit en bit på väg i, sitt interna antidiskrimineringsarbete. Förhoppningsvis kan den här rapporten vara ett underlag för utformning av stöd för att motverka diskriminering inom organisationerna och för ett fortsatt arbete för jämställdhet. Vi hoppas att den ska kunna vara ett underlag såväl för regeringen som för aktörer inom det civila samhället.

Rapporten har tagits fram av Barbro Kristiansson som är handläggare och av Fredrik Wikström som är chef på enheten för organisationsstöd på Ungdomsstyrelsen.

Per Nilsson

generaldirektör, Ungdomsstyrelsen

Innehåll

Sammanfattning	4
1 Inledning	5
1.1 Bakgrund	5
1.2 Disposition	5
1.3 Underlag för rapporten.....	6
2 Fördelning av bidragen.....	7
2.1 Förarbete	7
2.2 Fördelade bidrag	7
3 Resultat och slutsatser av bidragsgivningen	10
3.1 Redovisade projekt.....	10
3.1.1 Sammanställning av resultat.....	10
3.2.1 Avslutande kommentarer och framgångsfaktorer.....	13
4 Referenser	15
5 Bilagor	16

Sammanfattning

Ideella organisationer inom det civila samhället har genom Ungdomsstyrelsens bidrag haft möjlighet att utveckla sitt arbete mot diskriminering och för jämställdhet inom den egna organisationen. Denna särskilda satsning har pågått från 2010 och fortsätter fram till 2013. Under 2010 och 2011 beviljades sammanlagt 9 organisationer bidrag för det här ändamålet. Överlag var det ganska stora föreningar, paraplyorganisationer, studieförbund och riksorganisationer som beviljades pengar. En av organisationerna, Uppsala Föreningsråd, arbetade dessutom med samordning, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning inom uppdraget. Ett nationellt nätverk av ideella organisationer som arbetar mot diskriminering och för jämställdhet inom den egna organisationen har bildats. Ett annat resultat av projektet är en gemensam webbplats där erfarenheter och aktiviteter inom alla projekt synliggörs.

Genom bidraget var det möjligt för organisationerna att genomföra kartläggningar, utredningar, kurser och konferenser samt ta fram metodmaterial och likabehandlingsplaner. I samtliga projekt var det nationella organisationer som såväl på central som på lokal nivå arbetade med diskriminerings- och jämställdhetsfrågor. I de projekt som redovisade ett arbete på lokal nivå pågick verksamheten på ett trettioal orter i landet.

Generellt sett har projekten lett till en större medvetenhet om diskriminering och om att det är viktigt att arbeta för jämställdhet inom den egna organisationen. Det interna arbetet mot diskriminering och för jämställdhet har formaliserats genom likabehandlings- eller jämställdhetsplaner. I projektredovisningarna blev det tydligt att förutsättningarna för att ett projekt ska bli framgångsrikt inom den egna organisationen är att projektet är väl förankrat på alla nivåer, att det finns planer och strukturer för att hantera akuta situationer och för arbete med långsiktigt förebyggande arbete.

Några framgångsfaktorer som framkommit under satsningen är:

- Att det finns en verklig vilja till förändring i organisationens ledning.
- Att det finns en medvetenhet och kunskap om utmaningarna inom området.
- Att det finns ett metodiskt och långsiktigt arbete mot diskriminering och för jämställdhet.
- Att det finns tydligt ansvar för att driva frågorna i organisationen.
- Att det finns likabehandlings- eller jämställdhetsplaner som används som levande dokument.
- Att det finns konkreta tillfällen att lyfta frågor kring normer och värderingar i organisationen för diskussioner på flera olika nivåer och delar av verksamheten.
- Att det sker kunskapsutbyte med andra organisationer för att utveckla metoder för arbetet mot diskriminering och för jämställdhet.

Resultaten som redovisas i rapporten bygger på delredovisningar från organisationer som beviljades bidrag 2011. Slutrapporterna för bidragen 2011 kommer att ligga till grund för den regeringsrapport som Ungdomsstyrelsen ska lämna till regeringen i april 2013.

1 Inledning

1.1 Bakgrund

I 2010 års regleringsbrev fick Ungdomsstyrelsens i uppdrag att föra samtal med ett tiotal organisationer inom det civila samhället om hur de kan utveckla sitt arbete mot diskriminering. Könnsdiskriminering och jämställdhet inom den egna verksamheten var särskilt prioriterat. I uppdraget står att Ungdomsstyrelsen ska utlysa medel som kan sökas av organisationer som vill intensifiera sitt arbete mot diskriminering, särskilt könnsdiskriminering och för jämställdhet inom den egna verksamheten.

Under 2010 ansökte 34 organisationer om att få genomföra projekt inom området och av dem beviljades 8 organisationer bidrag på sammanlagt 4,5 miljoner kronor. Den 1 april 2011 redovisade Ungdomsstyrelsen för första gången hur uppdraget genomförts till regeringen. Rapporten hette *Även vi kan diskriminera*.

Ungdomsstyrelsen fick i fortsatt uppdrag att fördela medel för att stödja ideella organisationers arbete mot diskriminering och för jämställdhet inom de egna verksamheterna. För detta ändamål disponerade Ungdomsstyrelsen 4 000 000 kronor, varav 10 procent fick användas för myndighetens administrativa kostnader. Under 2011 sökte 21 organisationer bidrag varav 7 stycken beviljades stöd.

I Ungdomsstyrelsens regleringsbrev för 2011 står att Ungdomsstyrelsen ska redovisa hur organisationerna har arbetat mot diskriminering och för jämställdhet senast den 1 april 2012. Myndigheten ska också redovisa vilket resultat arbetet har gett. Vidare ska vi redovisa vilka som har fått bidrag, hur stort belopp de har fått samt slutsatser när det gäller bidragsgivningen (Integrations- och jämställdhetsdepartementet 2011).

Ungdomsstyrelsen har även i uppdrag att stödja ideella organisationers arbete mot diskriminering och för jämställdhet inom de egna verksamheterna under 2012. Enligt Ungdomsstyrelsens regleringsbrev för 2012 ska myndigheten senast den 1 april 2013 redovisa resultatet av arbetet. I den rapporteringen ska även det samlade resultatet och erfarenheterna redovisas av stödet för de tre år då stödet har fördelats.

1.2 Disposition

Rapporten inleds med en redogörelse för de bidrag som har fördelats under året och med en jämförelse mellan bidragsfördelningen under 2011 och 2010.

Därefter följer en sammanställning och slutsatser från inlämnade redovisningar som kommit in till myndigheten. Rapporten innehåller även en redogörelse för Uppsala Föreningsråds insatser som handlar om att arbeta med erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning inom uppdraget. Avslutningsvis lämnas kommentarer till resultatet och några framgångsfaktorer i organisationernas arbete mot diskriminering och för jämställdhet lyfts.

1.3 Underlag för rapporten

Utgångspunkterna för den här rapporten är det uppdrag som beskrivs i Ungdomsstyrelsens regleringsbrev för budgetåret 2010 och i myndighetens regleringsbrev för 2011. Det är också de uppdrag som beskrivs i regleringsbrev för budgetår 2011 avseende särskilda jämställdhets åtgärder. Rapporten är dessutom baserad på underlag från ansökningar samt dokumentation från delredovisningar av verksamhet under 2011. En del av det jämförande materialet är hämtat från rapporten *Även vi kan diskriminera*. Det vill säga från förra årets delredovisning till regeringen.

2 Fördelning av bidragen

2.1 Förarbete

Under våren 2011 fanns det möjlighet att söka bidrag för organisationernas arbete mot diskriminering och för jämställdhet från Ungdomsstyrelsen två gånger. Den första omgången var särskilt riktad till de föreningar som just avslutat sina projekt från 2010 och som ville fortsätta att utveckla projekten under ett andra år. Bidragsbeslut för de som sökt pengar vid första tillfället fattades 2011-03-31. Den andra omgången var riktad till nya organisationer och föreningar som ville komma igång med sitt interna anti-diskrimineringsarbete och verka för jämställdhet i sina egna organisationer. Beslut om bidrag för dem som sökt pengar vid det andra tillfället fattades 2011-05-10.

Under 2011 informerade Ungdomsstyrelsen om möjligheten att söka medel inom satsningen vid konferenser för ungdomsorganisationer, etniska organisationer, kvinnoorganisationer och hbt-organisationer samt via Ungdomsstyrelsens hemsida. Inför 2012-års bidragsgivning har även riktade utskick gjorts till samtliga organisationer som beviljats organisationsstöd hos Ungdomsstyrelsen för att på så sätt försöka få en bredd i de organisationer som söker bidrag för att utveckla anti-diskriminerings- och jämställdhetsarbete.

2.2 Fördelade bidrag

Under 2011 fick Ungdomsstyrelsen totalt 21 stycken ansökningar och av dem beviljades 7 projekt. Av de 8 projekt som beviljades medel 2010 var det 3 som kunde beviljas fortsatt bidrag under 2011. Under 2010 och 2011 har totalt 9 organisationer beviljats stöd för diskriminerings- och jämställdhetsarbete, varav 3 av dem har beviljats bidrag två år i rad.

Vid bedömningen av ansökningarna tog Ungdomsstyrelsen bland annat hänsyn till redovisningar från 2010 års projekt, föreningarnas pågående utvecklingsarbete, kapacitet, möjlighet till erfarenhetsutbyten, förankring i sina egna organisationer samt föreningarnas intentioner att ta fram ny kunskap på området som kan användas för ett vidare arbete internt men också spridas till andra organisationer. De föreningar som fick avslag uppvisade brister i någon eller flera av de uppställda kriterierna som Ungdomsstyrelsen har när det gäller bedömning av projektstöd.

Bland projektansökningarna fanns det flera intressanta organisationer som ville utveckla sitt arbete mot diskriminering och för jämställdhet som inte kunde beviljas medel under 2011. Flera av projekten sökte också högre belopp än vad Ungdomsstyrelsen hade möjlighet att bevilja med hänsyn till vår ambition om att ha en viss omfattning av och variation på projekt. Det innebar att en dialog fördes med flera föreningar om att minska vissa budgetposter och i vissa fall om att dra ner något på ambitionsnivån i projektet för att det skulle kunna rymmas inom budgetramen.

Av tabell 2.1 framgår vilka organisationer som 2011 beviljades bidrag och med vilka belopp. Tabell 2.2 illustrerar vilka föreningar som fick bidrag under 2010 respektive 2011. Ur den tabellen kan också utläsas vilka 3 föreningar som fått möjlighet att verka i sina projekt över 2 år. Av sammanställningen i tabellerna kan också variationen av olika slags föreningar noteras. Överlag är det ganska stora föreningar, paraplyorganisationer, studieförbund och riksorganisationer som har beviljats bidrag. Det kan ge förutsättningar för att arbetet får en större spridning i medlemsorganisationer och lokala föreningar. Det finns en variation mellan ungdomsorganisationer och organisationer bildade på etnisk grund. Genom Handikappförbundets samarbetsorganisation når satsningen även föreningar som organiserar funktionshindrade. Däremot kan konstateras att endast 2 kvinnoorganisationer sökte bidraget 2010 och att ingen kvinnoorganisation gjorde det under 2011. Hittills har det alltså inte fördelats något bidrag till kvinnoorganisationer för arbete mot diskriminering inom den egna verksamheten. En del kvinnoorganisationer kan bedriva liknande arbete för jämställdhet inom sina organisationer med stöd av annat verksamhets- och jämställdhetsbidrag.

Av tabell 2.3 kan utläsas att det inkom något fler ansökningar 2010 än 2011, vilket sannolikt berodde på att satsningen 2010 var ny och på så sätt blev mer uppmärksammas av organisationerna. Första året var det fler ansökningar som inte uppfyllde syftet med bidraget jämfört med året därpå. Eftersom Ungdomsstyrelsen inför det andra året hade längre tid att informera om bidragets syften och villkor fick myndigheten också in bättre ansökningar. Sammantaget har 55 organisationer visat intresse för att starta ett arbete mot diskriminering och för jämställdhet inom de egna verksamheterna och hittills är det 9 organisationer som under de 2 åren har getts möjlighet att bedriva ett utvecklingsarbete inom området.

Till den första ansökningsomgången 2012 har 17 organisationer lämnat in ansökningar som nu behandlas och där beslut kommer att fattas under april och maj.

Tabell 2.1 Fördelade bidrag mot diskriminering och för jämställdhet 2011

Organisation	Projektname	Bidrag (kr)
Handikappförbundets samarbetsorganisation	Projekt likabehandling	497 798
Uppsala Föreningsråd	FIA-föreningars interna antidiskrimineringsarbete	602 204
Ungdom mot rasism	Jämställd antirasism	572 028
SIOS	Organisering av personer med funktionsnedsättning	563 500
Svenska Muslimer för fred och rättvisa	Jag med	532 000
Sveriges Föreningar	Kvinnor i förening som styrs av ombud	265 000
IBN Rushd Studieförbund	Ett jämställt föreningsliv	570 470
Summa		3 600 000

Tabell 2.2 Fördelade bidrag mot diskriminering och för jämställdhet 2010 och 2011

Organisation	Beviljade 2010 (kr)	Beviljade 2011 (kr)
Afrosvenskarnas Riksförbund	882 700	0
Handikappförbundens Samarbetsorganisation	310 000	494 798
RFSL Ungdom	495 000	0
SIOS	762 000	563 500
Studieförbundet	471 000	0
Svenska Röda Korset	496 300	0
Unga Örnar	135 000	0
Uppsala Föreningsråd	948 000	602 204
Ungdom mot rasism	0	572 028
Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa	0	532 000
Sveriges Föreningar	0	265 000
IBN Rushd Studieförbund	0	570 470
Summa	4 500 000	3 600 000

Tabell 2.3 Sökta, beviljade och avslagna bidrag 2011 och 2010

Organisationers arbete mot diskriminering och för jämställdhet	2011				2010			
	Antal			Beviljat Bidrag (kr)	Antal			Beviljat Bidrag (kr)
	sökta	beviljade	avslag		sökta	beviljade	avslag	
	21	7	14	3 600 000	34	8	26	4 500 000

3 Resultat och slutsatser av bidragsgivningen

3.1 Redovisade projekt

Organisationerna är skyldiga att lämna en ekonomisk redovisning över hur de använt bidraget och en redogörelse för uppnådda resultat i förhållande till projektets mål och syfte senast två månader efter avslutat projekt. Därutöver uppmanades föreningarna att lämna en delrapport som skulle ligga till grund för den här regeringsrapporten senast den 20 februari 2012. Projekten avslutades vid olika tidpunkter. De varierade från sista december 2011 till november 2012 beroende på tidpunkt för beslut och när föreningarna hade möjlighet att sätta igång sina projekt. De flesta projekt pågick under ett år. I de bifogade bilagorna finns anvisningar för redovisningar och frågor som föreningarna skulle svara på.

Utifrån svaren i redovisningar som föreningarna lämnat till Ungdomsstyrelsen återges nedan en redogörelse av projektens resultat. Underlaget grundar sig på inlämnade rapporter.

3.1.1 Sammanställning av resultat

I nedanstående avsnitt presenteras hur föreningarna har använt bidragen och vilka resultat som de har observerat kopplat till målgruppen.

I samband med att Ungdomsstyrelsen utlyste medel gavs en möjlighet att komma in med en ansökan om att arbeta med samordning, erfarenhetsutbyte och kunskapsspridning inom uppdraget. Uppsala föreningsråd sökte och blev beviljade bidrag för sådana insatser. En viktig komponent i det arbete som Uppsala föreningsråd har genomfört inom satsningen har bestått av att samla projektledarna för övriga projekt som beviljats medel inom uppdraget i ett gemensamt nätverk. Kontakterna med de olika projekten har sett olika ut men bland annat har enskilda möten hållits med några av projektledarna och med övriga har kontakt skett via e-post. Syftet med dessa enskilda kontakter har framförallt varit att dela erfarenheter och sprida kunskap om de olika projekten och för att kunna vara ambassadörer och sprida erfarenheter och metoder till andra som vill komma i gång med liknande utvecklingsarbete. Erfarenheter hämtades också upp från det samrådsmöte som Ungdomsstyrelsen genomförde den 18 oktober 2012. En gemensam nätverksträff för samtliga projekt har genomförts strax efter årsskiftet 2011. Exempel på teman och frågeställningar som behandlats är hinder och utmaningar, framgångsfaktorer, hur långsiktig förändring skapas och att hantera motstånd. Även de behov som finns kopplat till den särskilda rollen som Uppsala föreningsråd har inom uppdraget diskuterades och där samtliga projekt såg det mervärde som kan en sådan roll ha inom uppdraget. Uppsala föreningsråd har också upprättat och administrerat en webbplats där erfarenheter och aktiviteter inom alla projekt synliggörs www.fiaprojektet.nu. Webbplatsen har cirka 3000 träffar och där finns gratismaterial som en idéskrift som har tagits fram inom ramen för uppdraget och som kan laddas ned och nyheter inom området.

Sammantaget var ett trettiotal ideella organisationer eller nätverk involverade i satsningen utöver de sju som beviljades bidrag. Av projekten som fick stöd inom satsningen hölls totalt cirka 30 kurser eller konferenser och ungefär 800 förtroendevalda, anställda eller aktiva medlemmar har varit direkt involverade i projekten. Därutöver nåddes flera tusen personer av information om projekten genom föreningarnas nyhetsbrev eller webbutskick.

I samtliga projekt var det nationella organisationer såväl på central som på lokal nivå arbetade med diskriminerings- och jämställdhetsfrågor. I de projekt som redovisade ett arbete på lokal nivå pågick verksamheten på ett trettiotal orter i landet.

De huvudsakliga aktiviteterna som genomfördes varierade något beroende på om det var första eller andra året som projektet pågick. De organisationer som beviljades bidrag för första året var inriktningen på projekten mycket ett utrednings- och kartläggningsarbete med inledande workshops i ämnet. De som redan bedrivit ett projekt under ett år var mer inriktade på att ta fram studie- och metodmaterial samt genomföra kurser och skapa möjligheter för erfarenhetsutbyte.

Samarbetsorganet för etniska organisationer (SIOS) tillhörde en av de organisationer som fortsatte att utveckla sitt projekt efter 2010. Då var projektet inriktat på att genomföra seminarier för utvecklingen av ett sammanhängande intersektionellt perspektiv i antidiskriminerings- och jämställdhetsarbetet. Under 2011 har SIOS valt att fokusera på diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning och börjat kartlägga vilka förutsättningar som finns för den målgruppen inom förbundet.

År 2010 påbörjade handikappförbunden ett arbete för att stärka organisationernas förmåga att arbeta strategiskt med mångfald och mänskliga rättigheter och att ta fram en likabehandlingsplan. Erfarenheterna från projektarbetet visade dock att det var svårare än beräknat att få igång ett sådant arbete och projektets inriktning justerades något till 2011. Justeringen gick i stora drag ut på att rikta uppmärksamheten mot mångfaldsfrågor och antidiskrimineringsarbete som förutsättningar för utveckling genom att nå och behålla nya medlemsgrupper. Det material som arbetas fram *Mångfald-ett redskap för utveckling* är därför ett resultat av den nya inriktningen av projektet. Syftet med materialet är att inspirera och leda till arbete med mångfald som en förutsättning för utveckling. Materialet vänder sig till förbund inom handikapprörelsen, samarbetsorgan i länen och till lokala föreningar. Det är tänkt att användas som en fortsättning av det redan framtagna materialet *Lika och inkluderad – ett studiematerial om mångfaldsarbete i funktionshindersrörelsen* (Handikappförbunden 2011).

Den tredje organisationen som vidareutvecklat sitt projekt från 2010 till 2011 är FIA-projektet. FIA står för Föreningars Interna Antidiskrimineringsarbete och projektet drivs av Uppsala föreningsråd i samarbete med Diskrimineringsbyrån i Uppsala. Projektet inleddes med ett kartläggningsarbete om maktstrukturer och normer inom Uppsala Föreningsråd under det första året. Arbetet under 2011 har utvecklats med konferenser, omvärldsorientering och spridning av goda exempel. Den rapport som Uppsala Föreningsråd tog fram under projektåret 2010 *Här är alla välkomna- civila samhällets*

erfarenheter av internt arbete mot diskriminering och exkludering har format arbetet under andra projektåret och legat till grund för presentationer och seminarier.

Samtliga projekt arbetade med diskrimineringsgrunden kön. Därutöver var det ett par som fokuserade på diskrimineringsgrunden funktionsnedsättning. En organisation inriktade sig även på diskrimineringsgrunderna etnisk tillhörighet och ålder och en annan organisation inbegrep också diskrimineringsgrunden religion i sitt projektarbete. Ytterligare ett projekt arbetade med alla diskrimineringsgrunderna utifrån ett normkritiskt och intersektionellt perspektiv. Flera projekt redogjorde för att en allmän information för personal, förtroendevalda och medlemmar om diskrimineringslagstiftningen ingick i projektet.

Aktiviteter som rör jämställdhetsfrågor kunde till exempel vara genomförda utbildningar om normer, genus och maktstrukturer. En förening hade särskilt fokus på jämställdhet i samband med konferenser och en förening hade en särskild referensgrupp för jämställdhetsfrågor. SIOS genomförde till exempel en undersökning om huruvida? kvinnor och män med funktionsnedsättning har olika förutsättningar för deltagande i föreningar och förbund. Svenska Muslimer för Fred och Rättvisa gjorde en inventering av kvinnor på ledande poster i sin egen organisation i samarbete med Kista Folkhögskola.

Information om projekten och resultat av dessa spreds genom konferenser, möten, hemsidor och nyhetsbrev. Det togs också fram en del informationsmaterial och metodböcker.

Generellt sett har projekten lett fram till en större medvetenhet om diskriminerande funktioner internt och i vissa fall har det även lett till en utveckling av andra projekt kring till exempel ledarskap. Ett konkret exempel på resultat som påvisats är att valberedningar blivit medvetna om diskriminerande strukturer och därmed mer aktivt arbetar på ett jämlikt och inkluderande sätt i valberedningsprocessen.

Projektplaner har ibland reviderats och projekt har blivit försenade av organisatoriska skäl. Det har också hänt att projektledare bytts ut under projektets gång, vilket har haft betydelse för processen i projektet. Genom projekt av det här slaget har också andra strukturella frågor inom organisationen blivit aktuella. Det ger därmed ringar på vattnet i frågor som inte direkt ligger inom projektets ram. Projektet och projektledaren uppfattas ibland som en likabehandlingsambassadör inom organisationen och lokala företrädare eller medlemmar, anställda och förtroendevalda har fått ett bollplank för att på lokal nivå strukturera sitt arbete, för att arbeta med diskrimineringsincidenter eller för att inom den egna verksamheten jobba mer långsiktigt med diskriminerings och genusfrågor. Sådana resultat visar betydelsen av att det skapas en medvetenhet på flera nivåer i det ordinarie arbetet, inte minst i ledningen. De visar också att det är viktigt att det fattas beslut, tas fram planer eller metoder som kan ge förutsättningar och struktur för att både hantera mer akuta situationer och att verka långsiktigt i en organisation.

3.2.1 Avslutande kommentarer och framgångsfaktorer

Under tre år har Ungdomsstyrelsen fördelat medel till organisationernas antidiskrimineringsarbete och arbete för jämställdhet i de egna organisationerna. I föregående års åiterrapportering till regeringen gjordes en analys av bidragsfördelningen och de resultat som då kunde identifieras.

Den analys och de iakttagelser av resultat av uppdraget som då gavs är i mångt och mycket giltiga även för det andra årets genomförande av uppdraget. Samtidigt är det viktigt att ha i minnet att inga av de organisationer som har fått ett bidrag under 2011 ännu har slutredovisat sina projekt. Därmed kan inte några säkra slutresultat lämnas i den här rapporten. Den 1 april 2013 ska myndigheten slutredovisa uppdraget till regeringen och då kan en mer samlad bild och analys ges av den treåriga satsningen.

Utifrån de delredovisningar som myndigheten har samlat in kan myndigheten identifiera ett antal framgångsfaktorer i organisationernas diskrimineringsarbete och arbete för jämställdhet. De överensstämmer som tidigare nämnts också med tidigare rapporterade resultat och iakttagelser som myndigheten gjort. Några av dessa kan sammanfattas i punktform:

- Att det finns en verklig vilja till förändring i organisationens ledning.
- Att det finns en medvetenhet och kunskap om utmaningarna inom området.
- Att det finns ett metodiskt och långsiktigt arbete mot diskriminering och för jämställdhet.
- Att det finns tydligt ansvar för att driva frågorna i organisationen.
- Att det finns likabehandlings- eller jämställdhetsplaner som används som levande dokument.
- Att det finns konkreta tillfällen att lyfta frågor kring normer och värderingar i organisationen för diskussioner på flera olika nivåer och delar av verksamheten.
- Att det sker kunskapsutbyte med andra organisationer för att utveckla metoder för arbetet mot diskriminering och för jämställdhet.

Framgångsfaktorer för ett lyckosamt arbete mot diskriminering och för jämställdhet i de egna organisationerna bygger till att börja med på det som kan tyckas vara uppenbart, men ändå helt centralt, att det finns en verklig vilja till förändring i organisationens ledning. En medvetenhet och kunskap om de utmaningar som finns i organisationen när det gäller frågor om diskriminering och jämställdhet bildar också en plattform för att kunna genomföra ett framgångsrikt utvecklingsarbete inom området. Erfarenheterna från projekten visar också vikten av att arbetet mot diskriminering och för jämställdhet bedrivs metodiskt och långsiktigt för att kunna nå resultat. En förankring av arbetssätten krävs i ledningen, men det är också viktigt att det i organisationen finns en person eller personer som har ett tydligt ansvar för att driva frågorna i organisationens olika verksamheter.

Likabehandlings- eller jämställdhetsplaner har en viktig funktion i organisationer, men de måste då vara levande dokument som förankrats i diskussioner på flera nivåer i organisationen och som på regelbunden basis följs upp och på så sätt blir levande dokument. Konkreta aktiviteter som kan ge möjligheter till att lyfta frågor om normer och värderingar i organisationens olika delar och verksamheter ger också förutsättningar för att bättre kunna hantera frågor om diskriminering och jämställdhet och som kan påverka en organisations kultur. Här är såväl interna som externa möjligheter till erfarenhetsutbyten med andra organisationer av stort värde.

4 Referenser

Handikappförbunden (2011). *Lika och inkluderad - ett studiematerial om mångfaldsarbete i funktionshindersrörelsen*. Stockholm: LO-tryckeriet.

Integrations- och jämställdhetsdepartementet (2009). *Regleringsbrev för budgetår 2010 avseende Ungdomsstyrelsen*, IJ 2007/26/UF.

Integrations- och jämställdhetsdepartementet (2010). *Regleringsbrev för budgetår 2011 avseende Ungdomsstyrelsen*, IJ 2009/1644/UF, 2009/2203/UF, 2010/1133/UF med flera.

Utbildningsdepartementet (2011). *Regleringsbrev för budgetår 2012 avseende Ungdomsstyrelsen*, U 2011/7070/UC, U 2011/7057/SAM (delvis), U 2011/6062/UC med flera.

Uppsala Föreningsråd (2010). *Här är alla välkomna- civila samhällets erfarenheter av internt arbete mot diskriminering och exkludering*. Stockholm: LO-tryckeriet.

Ungdomsstyrelsen (2011). *Även vi kan diskriminera*. Stockholm: Ungdomsstyrelsen

5 Bilagor

1. Blankett för delrapport av projektbidrag för organisationers interna arbete mot diskriminering 2011.
2. Formulär för slutredovisning av bidrag: *Blankett för redovisning av projektbidrag för organisationers interna arbete mot diskriminering 2011.*

Bilaga 1

Blankett för delrapport av projektbidrag för organisationers interna arbete mot diskriminering 2011

Delrapporten ska vara Ungdomsstyrelsen tillhanda senast 2012-02-15

Allmänna uppgifter

_____	_____
Datum för beslut	Diarienummer
_____	_____
Beviljat belopp	Tidpunkt för projektslut
Kryssa för den typ av organisation som denna redovisning avser	
<input type="checkbox"/>	Ideell förening - Lokalförening
<input type="checkbox"/>	Ideell förening - Riksförbund
<input type="checkbox"/>	Paraplyorganisation

Organisationens namn

Postadress

Postnummer och postort

Organisationsnummer

Tfn

Fax

E-post

Webbadress

Organisationen ska lämna uppgift om kontaktperson och projektledare

Kontaktperson : namn

Telefonnummer

E-post

Projektledare : namn

Telefonnummer

E-post

Uppgifter om den verksamhet som ni har fått bidrag för

När startade projektet?

Vilka aktiviteter har genomförts?

Beskriv aktiviteternas innehåll

Vilka diskrimineringsgrunder har ni främst arbetat med?

Vilka aktiviteter som rör jämställdhetsfrågorna har genomförts?

Vilka målgrupper inom organisationen har ni vänt er till?

Hur många har ni nått med insatsen hittills?

På vilka orter har aktiviteter genomförts?

Vilka externa organisationer som har fått stöd från Ungdomsstyrelsen för att arbeta med internt arbete mot diskriminering har Ni samarbetat med?

Vilka övriga organisationer har Ni samarbetat med?

På vilket sätt och kring vilka innehåll har samarbetet skett?

Hur många kurser, konferenser/ seminarier har anordnats?

Vilka grupper har involverats/deltagit i kurser, seminarier och konferenser?

Hur många personer totalt har deltagit i aktiviteterna?

Har projektet förlöpt enligt planerna? Om inte, vad har i så fall förändrats utifrån den ursprungliga projektplanen?

Har ni informerat och spridit erfarenheter från projektet?

Hur har den informationen/erfarenhetsspridningen gått till?

Har ni fått fram några mätbara resultat av projektet?

Vilka i så fall och hur har ni mätt resultaten?

Ekonomisk delredovisning

Den ekonomiska delredovisningen ska redovisas mot den budget som Ungdomsstyrelsen beslutat om vid bidragsgivningen. Ange hur mycket ni har förbrukat hittills per datum ÅÅ-MM-DD.

Mall för ekonomisk delredovisning

NN har beviljats XX i projektbidrag (dnr.)

	Beviljat (Kr)	Utfall (Kr)
Post	X	Y
Post	X	Y
Totalt	X	Y
		x-y

Kommentarer samt en prognos av hur återstående medel förväntas användas:

Att de lämnade uppgifterna är riktiga och fullständiga intygas:

Ort och datum

Organisationens firmatecknare

Namnförtydligande

Adress

Organisationens firmatecknare

Namnförtydligande

Adress

Handlingar som ska bifogas redovisningen

- Undertecknat protokoll som visar vem/vilka som är föreningens firmatecknare.

Observera att er redovisning blir offentlig handling

Redovisning med bilagor ska skickas till

Ungdomsstyrelsen

Box 17 801

118 94 STOCKHOLM

Eller till e-postadressen registrator@ungdomsstyrelsen.se

Bilaga 2

Blankett för redovisning av projektbidrag för organisationers interna arbete mot diskriminering 2011

Fyll i blanketten och skicka redovisningen till Ungdomsstyrelsen per post eller e-post senast det datum som angivits i beslutsmeddelandet.

Allmänna uppgifter

_____	_____	
Datum för beslut	Diarienummer	
_____	_____	_____
Beviljat belopp	Tidpunkt för projektslut	Redovisningsdatum
<input type="checkbox"/>	Auktoriserad eller godkänd revisor krävs för granskning av redovisningen	
<input type="checkbox"/>	Föreningens revisor krävs för granskning av redovisningen om bidraget är mindre än fem prisbasbelopp	
Kryssa för den typ av organisation som denna redovisning avser		
<input type="checkbox"/>	ideell förening - Lokalförening	
<input type="checkbox"/>	ideell förening – Riksförbund	
<input type="checkbox"/>	paraplyorganisation	

Organisationens namn

Postadress

Postnummer och postort

Organisationsnummer

Tfn

Fax

Postgiro/bankgiro

E-post

Webbadress

Organisationen ska lämna uppgift om kontaktperson och projektledare

Kontaktperson : namn

Telefonnummer

E-post

Projektledare: namn

Telefonnummer

E-post

Uppgifter om den verksamhet som ni har fått bidrag för

Utgå från er ansökan och besvara nedanstående punkter.

Försök att resonera kring svaren.

När startade projektet?

Vilka aktiviteter har genomförts?

Beskriv aktiviteternas innehåll

Vilka diskrimineringsgrunder har ni främst arbetat med?

Vilka aktiviteter som rör jämställdhetsfrågorna har genomförts

Vilka målgrupper inom organisationen har ni vänt er till?

Hur många har ni nått med insatsen hittills?

På vilka orter har aktiviteter genomförts

Vilka externa organisationer som har fått stöd från Ungdomsstyrelsen för att arbeta med internt arbete mot diskriminering har Ni samarbetat med

Vilka övriga organisationer har Ni samarbetat med

På vilket sätt och kring vilka innehåll har samarbetet skett

Hur många kurser, konferenser/ seminarier har anordnats

Vilka grupper har involverats/deltagit i kurser, seminarier och konferenser

Hur många personer totalt har deltagit i aktiviteterna

Har projektet förlöpt enligt planerna? Om inte, vad har i så fall förändrats utifrån den ursprungliga projektplanen?

Har ni informerat och spridit erfarenheter från projektet?

Hur har den informationen/erfarenhetsspridningen gått till?

Har ni fått fram några mätbara resultat av projektet?

Vilka i så fall och hur har ni mätt resultaten?

Bifoga gärna genomförda utvärderingar av projektet, filmer, kopior på pressklipp etc.

Ekonomisk redovisning

Den ekonomiska redovisningen ska avse hela projektperioden och ska vara utformad så att det tydligt går att urskilja hur bidraget från Ungdomsstyrelsen använts i förhållande till andra intäkter. Verksamheten ska redovisas mot den budget som Ungdomsstyrelsen beslutat om vid bidragsgivningen.

Revisors granskning

En revisor ska granska riktigheten av de uppgifter som lämnas i den ekonomiska redovisningen och intyga att redovisningen är korrekt och att beviljade medel använts i enlighet med projektansökan och beslut. Om föreningen tagit emot ett bidrag som uppgår till minst fem prisbasbelopp (214 000 kronor 2011¹) enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring, ska en auktoriserad eller godkänd revisor anlitas. I andra fall ska föreningens egen revisor granska och intyga att redovisningen är tillförlitlig.

Mall för ekonomisk redovisning och revisorns intygande:

NN har beviljats XX i projektbidrag (dnr.)

	Beviljat (Kr)	Utfall (Kr)
Post	X	Y
Post	X	Y
Totalt	X	Y
Att återbetala:		x-y

Eventuella kommentarer till den ekonomiska redovisningen:

Härmed intygas att redovisningen är korrekt och att beviljade medel använts i enlighet med projektansökan och beslut:

Revisorns intygande:

Revisor har haft tillgång till relevant underlag (ja/nej)

Ev. kommentarer:

Revisor styrker att de beviljade pengarna använts i enlighet med ansökan och beslut (ja/nej)

Ev. kommentarer:

Underskrift revisor, datum och ort

En redovisning ska alltid undertecknas av den/eller dem som har rätt att företräda organisationen enligt den handling som bifogas redovisningen.

Att de lämnade uppgifterna är riktiga och fullständiga intygas:

Ort och datum

Organisationens firmatecknare

Namnförtydligande

Adress

Organisationens firmatecknare

Namnförtydligande

Adress

Organisationens ordförande

Namnförtydligande

Adress

Handlingar som ska bifogas redovisningen

- Undertecknade protokoll som visar vem/vilka som är föreningens firmatecknare och vem som är föreningens ordförande.
- Undertecknat protokoll som visar revisorns behörighet.

Observera att er redovisning blir offentlig handling.

Redovisning med bilagor ska skickas till

Ungdomsstyrelsen

Box 17 801

118 94 STOCKHOLM

Eller till e-postadressen registrator@ungdomsstyrelsen.se

© Ungdomsstyrelsen 2012

projektledare **Barbro Kristiansson** och **Fredrik Wikström**

språkgranskning **Emma Welin**

form **Christián Serrano**

omslagsfoto **Colourbox.com**

distribution **Ungdomsstyrelsen, Box 17801, 118 94 Stockholm**

webbplats **www.ungdomsstyrelsen.se**

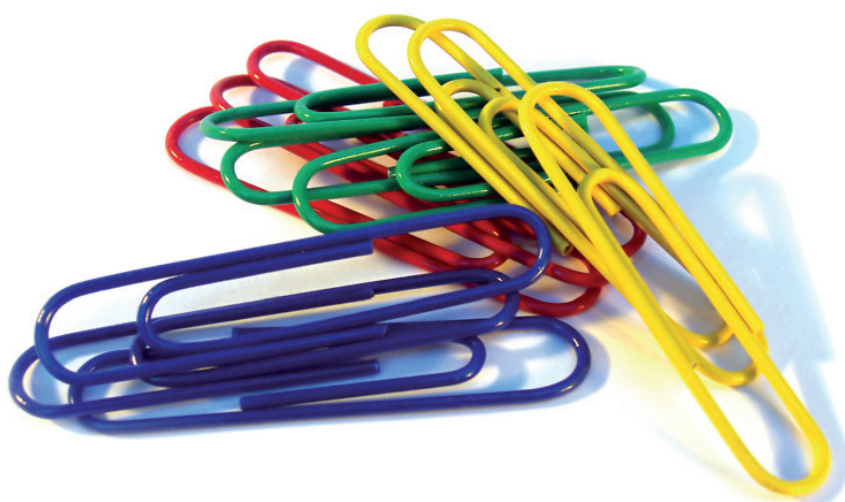
e-post **info@ungdomsstyrelsen.se**

tfn **08-566 219 00**, fax **08-566 219 98**

UNGDOMSSTYRELSEN

är en myndighet som tar fram kunskap om ungas levnadsvillkor.

Vi ger stöd till föreningsliv och kommuner samt till internationellt samarbete.



UNGDOMSSTYRELSEN
www.ungdomsstyrelsen.se

